



Istituto Tecnico Commerciale e per Geometri "Luigi Oggiano"

08029 SINISCOLA (Nuoro) Via P. Micca s.n.c.

nutd10000b@istruzione.it == P.E.C. : nutd10000b@pec.istruzione.it

www.itcgoggiano.edu.it – Tel. (0784) 87.80.66 –

C. F. 80005590916 C.M. NUTD10000B NUTD10050R- C.U. UFXV25



Luigi Oggiano 1892-1981

Prot. Istsc_nutd10000b n°(vedi segnatura)

Siniscola, (vedi segnatura)

All'Albo online
All'Amministrazione Trasparente
Al Sito internet dell'Istituto

Selezione a evidenza pubblica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D.P.R. 275 dell'8.03.1999, Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche;

Visto il D.Lgs. 165 del 30.03.2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008, Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Visti l'art. 18 comma 1 lett. A) e l'art. 41 del D.Lgs n. 81/2008, i quali stabiliscono, tra gli altri obblighi dei datori di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

Visto l'art. 83 del D. Legge 19 maggio 2020 n. 34 e sua conversione in Legge 17 luglio 2020, n. 77 ha introdotto la sorveglianza sanitaria eccezionale, assicurata dal datore di lavoro, per i cosiddetti lavoratori fragili;

Visto il rapporto ISS Covid-19 n. 58/2020 e la necessità ivi prevista di sottoporre a sorveglianza sanitaria eccezionale i lavoratori fragili;

Visto il D.Lgs. n. 50 del 18.04.2016, Attuazione delle direttive 2014/23/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi personali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

Visto il D.Lgs. n. 56 del 19.04.2017, Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

Viste le Linee guida n. 4 dell'ANAC di attuazione del D.Lgs. 50/2016 Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici;

Visto l'art. 36 del D.Lgs 50/2016;

Visto il Decreto MIUR/MEF n. 129 del 28.08.2018 Regolamento recante Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche;



Visto l'art. 46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

Vista la legge 27 dicembre 1997, n. 449 che all'art. 40 comma 1 consente alle istituzioni scolastiche la stipulazione di contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, purchè non sostitutivi di quelli curricolari, per sperimentazioni didattiche e ordinamenti, per l'ampliamento dell'offerta formativa e per l'avvio dell'autonomia delle istituzioni scolastiche;

Visto l'art. 83 del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34 e sua conversione in Legge 17 luglio 2020 n. 77 ha introdotto la sorveglianza sanitaria eccezionale, assicurata dal datore di lavoro, per i cosiddetti lavoratori fragili;

Considerato che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto, si rende necessario procedere all'individuazione del Medico Competente cui conferire per il prossimo anno l'incarico di seguito indicato mediante contratto di prestazione d'opera professionale (ai sensi dell'art. 2222 del c.c.);

Visto il Programma annuale relativo all'esercizio finanziario 2023, approvato dal Consiglio d'Istituto in data 10/02/2023 con delibera n. 3 e successive modifiche;

Premesso che ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 per svolgere le funzioni di Medico Competente è necessario possedere i titoli indicati nello stesso provvedimento;

Verificato che non esiste tra il personale interno all'istituzione scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentono di assumere l'incarico di medico competente;

Vista la Determina a contrarre prot. n. 8677 del 07/01/2023

EMANA

IL SEGUENTE AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DEL MEDICO COMPETENTE PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA

Art.0 – Composizione dell'Istituto

L'Istituto Tecnico Commerciale e per geometri "Luigi Oggiano" quale ente gestore rappresentato legalmente dal Dirigente Scolastico Michele Carta è così composto:

n. 1 plessi scolastici;

n. 400 studenti di cui 75 alunni H;

n. 90 docenti;

n. 1 Dirigente Scolastico;

n. 0 D.S.G.A.

n. 5 Assistenti Amministrativi;

n. 3 Tecnici;

n. 9 Collaboratori Scolastici.

Si precisa che viene indicato il numero totale del personale docente, ATA e alunni, nell'ambito del quale dovrà essere concordato con il Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione quello da sottoporre a sorveglianza sanitaria.

Art. 1 Oggetto dell'incarico



L'incarico prevede la nomina del Medico competente che deve attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori nei casi previsti dalla normativa vigente e comprende accertamenti preventivi e periodici. Per l'incarico annuale di medico competente, comprensivo di relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica e consulenze varie, il compenso lordo **massimo** erogabile è pari a € 650,00 (seicentocinquanta/00) oneri e tasse compresi. Per ogni visita medica il compenso **massimo** erogabile è pari a € 65,00 (sessantacinque/00).

Art. 2 Compiti del Medico Competente

Il Medico Competente, incaricato al servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto dovrà svolgere i compiti previsti nel D.Lgs. 81/2008 e ss.mm. e qualsiasi attività che tale normativa pone a carico del Medico Competente. In particolare, con riferimento all'art. 18 lettera g comma 1 del D.Lgs. 81/2008 dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico, e quindi dovrà:

- effettuare le visite mediche e periodiche e gli accertamenti sanitari obbligatori in base al rischio specifico;
- collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Responsabile del S.P.P. alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione e all'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e all'organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- informare per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi;
- collaborare all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi di responsabilità sociale;
- programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'art. 41 del D.Lgs 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati; e nuove norme legate all'emergenza sanitaria Covid-19;
- fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione d agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari, anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe al Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza;
- Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e , a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- partecipare alle riunioni periodiche di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008;
- redigere il Protocollo sanitario per gli accertamenti previsti e periodici in base alla mansione specifica e le relative periodicità;
- comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al Dirigente Scolastico, al Responsabile del servizio di prevenzione protezione dei rischi, al Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuate e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno, o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi, l'indicazione di un'aperiodicità diversa da quella annuale deve essere comunicata al Dirigente scolastico ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- esprimere giudizi di idoneità alla mansione;
- istituire, aggiornare e custodire sotto la propria responsabilità una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, avendo cura di rispettare il segreto professionale, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, preso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente. **La cartella verrà custodita nel rispetto delle disposizioni del regolamento 679/2016 UE, ed ex art. 13 D.Lgs. 196/2003 similari.**

- Consegnare la lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria e di rischio nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 81/2008, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 (conservazione e tutela in materia di protezione dei dati personali) e al regolamento UE 679/2016;
- curare e trasmettere ai servizi competenti per territorio le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a visita e sorveglianza sanitaria, secondo quanto previsto dall'allegato 3B del D. Lgs. 81/2008;
- fornire assistenza al Dirigente Scolastico e al Direttore SG circa l'assolvimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per ogni eventuale integrazione della stessa;
- effettuare ogni altra attività che il D.Lgs. n. 81/2008 art. 25, 29 c. 1, 40 e 41 pone a carico del medico Competente.

Art. 2.1 – Attività previste dall'art. 40 D.Lgs. 81/2008, paragrafo 1 – Rapporti del Medico Competente con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il medico competente dovrà trasmettere ai servizi competenti per territorio, entro il primo trimestre dell'anno successivo all'anno di riferimento ed esclusivamente per via telematica, le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'allegato 3B del D.Lgs. n. 81/2008, elaborate evidenziando le differenze di genere, In presenza di difficoltà oggettive e per motivate ragioni, il medico competente potrà avvalersi della collaborazione di medici specialisti, in possesso degli stessi titoli e requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008, da lui diretti e coordinati. Sarà, inoltre, sua cura coordinarsi con questa istituzione scolastica per armonizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle nostre esigenze, tenuto conto anche delle indicazioni fornite da "Il primo soccorso nei luoghi di lavoro" – Linee Guida INAIL 2018.4.

Art.2.2 – La sorveglianza sanitaria prevista dall'art. 41:

- visita medica preventiva al fine di valutare le idoneità alle mansioni specifiche;
- visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica, di norma una volta l'anno, o con cadenza diversa in relazione ai rischi;
- visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- visita medica in occasione del cambio della mansione specifica;
- visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente, istruire ed inviare il materiale sanitario;
- accertare le eventuali tutele in caso di stato di gravidanza;
- accertare le eventuali tutele negli altri casi contemplati dalla normativa vigente.

Si richiamano per le eventuali inadempienze e irregolarità le sanzioni di cui agli artt. 58 e 220 del D.Lgs. 81/2008, e quanto previsto dall'art. 38 dello stesso D.Lgs. relativo all'acquisizione di specifiche conoscenze per lo svolgimento delle funzioni di medico competente, comprese le attività di formazione previste, e responsabilità.

Art. 3 Durata dell'incarico.

L'incarico avrà durata annuale, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto, a meno che non intervenga disdetta scritta da una delle parti. Non è ammesso il rinnovo tacito.



Art. 4 Requisiti per la partecipazione

Sono ammessi a presentare l'offerta, i soggetti di cui all'art. 45 comma 2, lettera da a) a g) del D.lgs. 50/2016 che svolgono attività economiche coerenti con il servizio oggetto della presente procedura.

La ditta o lo Studio Medico Legale interessato alla partecipazione al presente Bando dovrà possedere i seguenti requisiti minimi (o avere all'interno personale con i seguenti requisiti):

- ⇒ cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'U.E;
- ⇒ godimento dei diritti civili e politici;
- ⇒ assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

I candidati non devono trovarsi in situazione di interdizione, ovvero:

- ⇒ non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la pubblica amministrazione;
- ⇒ non essere stati interdetti dai Pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- ⇒ non essere stati interdetti, per legge o per provvedimenti disciplinari, dall'esercizio della libera professione;
- i candidati devono essere in possesso della Laurea in Medicina e Chirurgia;
- ⇒ i candidati devono possedere almeno uno dei requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008, ovvero: 1) specializzazione in Medicina del lavoro o in Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica, (sono considerate equipollenti docenze universitarie in Tossicologia e igiene industriale, come anche in Fisiologia e igiene del Lavoro, o in Clinica del lavoro);
- ⇒ specializzazione in Igiene e medicina preventiva o in Medicina legale;
- ⇒ autorizzazione di cui all'art. 55 del D.Lgs. 277 del 15 agosto 1991.
- I candidati devono essere iscritti all'Albo dell'Ordine dei Medici e all'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali(indicare numero e data iscrizione).

Art. 5 Modalità di partecipazione

Gli interessati all'affidamento dell'incarico dovranno presentare le domande in busta chiusa e sigillata.

Il plico dovrà contenere:

1. istanza di partecipazione (redatta secondo l'allegato A), comprensiva di dichiarazione ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 debitamente sottoscritta;
2. curriculum vitae debitamente sottoscritto;
3. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
4. busta chiusa, sigillata e siglata sui lembi, contenente l'offerta economica (redatta secondo l'allegato B), con l'indicazione dell'importo richiesto come compenso annuale e dell'importo richiesto per ogni singola visita.

Le domande dovranno essere indirizzate a:

Dirigente Scolastico Istituto Tecnico Commerciale e per Geometri "Luigi Oggiano" Via Pietro Micca 13 – Siniscola

La domanda dovrà riportare la dicitura "Offerta per incarico annuale Medico Competente".

Le domande dovranno pervenire entro le ore 12,00 del **14/10/2023** per email tramite posta certificata all'indirizzo NUTD10000B@PEC.ISTRUZIONE.IT. L'Istituto declina ogni responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato nel presente articolo. Non saranno prese in considerazione domande incomplete, condizionate o pervenute oltre la data di scadenza del Bando.

Art. 6 Criteri per la valutazione delle offerte e graduatoria



L'aggiudicazione sarà effettuata mediante il criterio selettivo **dell'offerta economicamente più vantaggiosa** ai sensi dell'art. 95 del D. Lgs. 50/2016.

La Commissione giudicatrice, nominata con determina del Dirigente Scolastico, provvederà a valutare le domande pervenute e a predisporre la graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva ottenuta sommando il punteggio conseguito dalla valutazione dei requisiti formativo/professionali e il punteggio conseguito dalla valutazione dell'offerta economica, sulla base dei criteri sotto indicati.

L'aggiudicazione sarà effettuata mediante il criterio selettivo dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95 del D.Lgs. 50/2016. La graduatoria verrà formata sulla base dei punteggi applicando i seguenti criteri di valutazione.

Titoli valutabili e punteggio massimo attribuito.

Requisiti formativo/professionali – massimo 70 punti così suddivisi:

- corsi di specializzazione ed aggiornamenti relativi alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art. 38, comma 1, del D.Lgs. 81/2008, e s.m.i. con valutazione o esame finale: punti 1 per ogni corso fino ad un massimo di 5 punti;
- attività di docenza in corsi di formazione per lavoratori attinenti alla medicina del lavoro o alle materie indicate dall'art. 38, comma 1, del D.Lgs. 81/2008, con esclusione di quelli relativi all'art. 25, comma 1, lett. A) del D.Lgs 81/2008 (attività formative per conto del datore di lavoro), punti 1 per ogni docenza fino ad un massimo di 5 punti;
- esperienze lavorative ed incarichi eseguiti nel corso della propria attività professionale di medico di medicina del lavoro o delle altre specializzazioni indicate dall'art. 38, comma 1, del D.Lgs. 81/2008, non rientranti nella figura di Medico Competente. Di ogni esperienza/incarico segnalata/o dovranno essere fornite le seguenti informazioni: committente, località, data di inizio e termine dell'incarico. Valutazione: per ogni esperienza professionale/incarico punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi fino ad un massimo di 10 punti;
- esperienze professionali presso Pubbliche amministrazioni e/o aziende pubbliche e/o private, in qualità di Medico Competente nominato ai sensi del D.Lgs. 626/1994 e D.Lgs. 81/2008. Di ogni esperienza professionale segnalata dovranno essere fornite le seguenti informazioni: committente, località, data di inizio e termine dell'incarico. Valutazione: per ogni incarico punti 1 fino a un massimo di 20 punti;
- esperienze professionali in qualità di Medico Competente presso Istituzioni Scolastiche: punti 3 per ogni incarico fino a un massimo di 30 punti.

L'Istituzione scolastica potrà procedere all'aggiudicazione anche in presenza di una sola candidatura, purchè ritenuta congrua alle richieste o potrà non procedere ad alcuna aggiudicazione in caso di impossibilità sopravvenuta.

In seguito dell'individuazione del contraente si darà seguito agli adempimenti previsti dalla vigente normativa con la stipula di un contratto nelle forme e clausole previste dalla Legge.

Offerta economica massimo punti 30 così suddivisi

- 10 punti per il compenso annuale
- 20 punti per il costo di ogni singola visita

Il punteggio complessivo dell'offerta economica sarà calcolato con l'applicazione della seguente formula:

$10 \times \text{compenso annuale minimo offerto} / \text{compenso annuale offerto} + 20 \times \text{costo minimo singola visita offerto} / \text{costo singola visita offerto}$.

L'incarico sarà affidato al concorrente che risulterà primo nella graduatoria all'uopo predisposta e che, pertanto, viene dichiarato vincitore della selezione. Nel caso di parità di posizione in



graduatoria l'Amministrazione procede ad attribuire l'incarico a favore del soggetto che ha presentato l'offerta economica più bassa. L'Amministrazione si riserva la facoltà di affidare l'incarico in presenza di una sola domanda di partecipazione valida. Si riserva altresì la facoltà a suo insindacabile giudizio, di non attribuire l'incarico o di revocare o di annullare la selezione senza che i partecipanti possano pretendere indennizzi, compensi o danni a qualsiasi titolo. L'Amministrazione effettuerà i controlli sulle dichiarazioni rese prima della stipulazione del contratto e ferme restando le conseguenze di legge, non stipulerà il contratto in caso di dichiarazioni mendaci.

Art. 7 Esclusione

Oltre ai casi previsti dalla normativa vigente, anche qualora:

- la documentazione si incompleta e manchi di documenti essenziali a valutare l'ammissibilità del candidato e/o la sua offerta complessiva
- la domanda di partecipazione pervenga oltre il termine perentorio previsto in detto bando di gara.

Rimane a cura del concorrente far giungere la propria documentazione per tempo all'Istituto e per il rispetto del termine farà fede solo ed esclusivamente il timbro di arrivo al protocollo generale dell'Istituto.

Art. 8 Compenso e risoluzione dell'incarico

Il pagamento del compenso professionale sarà effettuato in un'unica soluzione, entro 30 giorni dal ricevimento del documento giustificativo. Qualora il Medico Competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'Istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

Art. 9 Trattamento dati personali-informativa

Tutti i dati personali di questo Istituto vengano in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi, saranno trattati ai sensi del D.Lgs. 101/2018 nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compreso gli eventuali dati sensibili. Titolare del Trattamento dei dati è l'Istituto Tecnico Commerciale e per Geometri "Luigi Oggiano" nella persona del Dirigente Scolastico pro tempore.

Art. 10 Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento (ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016) è il Dirigente Scolastico, Michele Carta.

Art. 11 Pubblicazione del Bando. Controversie e impugnazioni

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto è regolato dal Codice Civile. Qualsiasi controversia è devoluta alle competenze del foro di Nuoro. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente Bando, si applicano le disposizioni previste dal disciplinare relativo al conferimento dei contratti di prestazione d'opera richiamato nelle premesse, nonché per quanto compatibile, con la normativa vigente in materia. Il presente Bando, e relativi moduli allegati, vengono pubblicati, in data odierna, sul sito <https://www.itcgoggiano.edu.it> nella sezione "Albo Pretorio, in Osservanza agli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza.



Il Dirigente Scolastico
Prof. Michele Carta
*Firmato digitalmente ai sensi del
C.d. Codice dell'Amministrazione Digitale
e norme ad esso connesse*